



השירות לעיוור

י"ז שבט, תשע"ז
13 פברואר, 2017

מדינת ישראל
משרד הרווחה והשירותים החברתיים
אגף השיקום



לכבוד
ועדת מכרזים

הנדון: התקשרות עם עמותת אופק לילדינו כמיזם משותף "עבודה באופק"

כתמיכה בבקשתנו להתקשרות עם עמותת אופק לילדינו, במיזם משותף "עבודה באופק", מוגשים להלן נימוקי הבקשה:

שיעור האנשים עם מוגבלות קשה המשולבים בשוק העבודה עומד על 42-48% ואילו בקרב אנשים עיוורים המצב חמור יותר ועומד על 28-30% מועסקים בלבד. ההסבר למצב עגום זה מצביע על קושי של שני צדדים, של המועסקים-העיוורים ושל המעסיקים. מחד, חוסר ביטחון וחוסר בידע ובמיומנויות תעסוקתיות מצד האדם עם מוגבלות בראייה, ומאידך חוסר מודעות, סטיגמות וחוסר ידע של המעסיקים.

הספרות המקצועית העוסקת בחקר נושא זה, מדגישה שהחינוך לחיי עבודה מתחיל בשלב ההתפתחות המוקדמים של הילד ובהתנסויות תעסוקתיות שלו בגיל הרך, בשלב בו הוא חוקר את הסביבה. דוגמא להתנסויות אלה הן: מטלות בבית, התנדבות בבית הספר, עבודות בחופשות הקיץ, פעילויות בתנועות נוער ופעילויות אחרות בהן מתנסים בני הנוער, הרבה לפני שהם מתחילים לעבוד באופן רשמי.

הבעיה בקרב ילדים עם מוגבלות בראייה היא שאין להם התנסויות תעסוקתיות כאלה מאחר והוריהם חוששים מלתת להם להתמודד אפילו עם מטלות בבית עקב הגנת יתר. ובמקביל, מעסיקים חוששים מלתת להם להתנסות בתעסוקה כמו חבריהם בני גילם.

הדבר גורר תסכול, חשש שקטנים סיכוייהם להשתלב בשוק העבודה בעתיד ותחושת עלבון וקיפוח לעומת חבריהם בני גילם.

עמותת "אופק לילדינו" היא עמותת הורים לילדים עיוורים שהוקמה במטרה לתת תמיכה הדדית וסיוע לקידום ענייניהם של הילדים. העמותה פיתחה תוכנית אשר פותחת את עולם העבודה בפני בני הנוער. בני הנוער עוברים תהליך של העשרה, למידה וחינוך מיומנויות באמצעות סדנאות וסיורים, ובסיומו, הם מתנסים בעבודה במסגרות עבודה רגילות תוך התחככות עם מעסיקים, עם עובדים ועם לקוחות ותוך התמודדות עם המציאות התעסוקתית.

מטרות

- חיזוק הביטחון העצמי, תחושת המסוגלות והדימוי העצמי של בני הנוער, המובילים עם בגרותם ליוזמה ומוטיבציה לכניסה לשוק העבודה.
- רכישת מיומנויות עבודה: גישה לעבודה, אחריות, מחויבות, נידות, פיתוח תקשורת וקשרים חברתיים, פתיחות ועצמאות.
- העלאת דימויים של בני הנוער בעיני בני משפחתם, חבריהם והסביבה הקרובה.
- חשיפת מעסיקים לעולם אנשים עם לקויות ראייה.
- העלאת המודעות במקומות העבודה לאנשים עם לקות ראייה.

יעדי התכנית

- 2 סדנאות הכנה ל-50 נערים/ות.
- 2 סיורים במקומות עבודה במהלך השנה

02-6708399 :0ק9 6708181/2-02

ממשל זמין: www.gov.il דוא"ל: lanagl@molsa.gov.il אתרנו באינטרנט: www.MOLSA.GOV.il



הרשמו לקהילת הידע "עיוורים ולקויי ראייה" ושתפו אותנו בידע שלכם.
זיכרו! ידע שווה כוח! <http://www.molsa.gov.il/Kehilot/Pages/wflogin.aspx>





מדינת ישראל
משרד הרווחה והשירותים החברתיים
אגף השיקום



• שילוב 50 בני נוער עם עיוורון ולקות ראייה במסגרת תעסוקתית בקיץ

תקציב התוכנית לשנה:		
60% משרה	60,000 ₪	רכוז התכנית
10% מנחה מלווה אחת.	24,000 ₪	הנחייה וליווי
יום חשיפה בהשתתפות כ- 35 משתתפים כולל הצגת התכנית, הרצאה/פעילות/ סדנה.	13,000 ₪	ימי חשיפה והדרכה
2 ימי הדרכת בני הנוער המשתתפים בתכנית (50 מדי שנה). אלו כוללים: 4-5 פעילויות ביום: הרצאות, סדנאות, התנסות ועוד.		

משרד הרווחה והשירותים החברתיים
אגף השיקום
רזית נקר אל-עזרה
תקציבאית האגף

סך התקציב התכנית: 100,000 ₪

אנו מבקשים להשתתף ב- 50% בסך של 50,000 ₪.

התשלום יהיה לפי אבני הדרך הבאות:

תשלום ראשון 15.12.2017 – 20,000 ש"ח כנגד דיווח על תשלומים לשכר רכוזת ופעילות הנחיה וליווי.

תשלום שני 28.2.2018 – 10,000 ש"ח כנגד דיווח על תשלומים לשכר רכוזת ופעילות הנחיה וליווי.

תשלום שלישי 30.6.2018 – 10,000 ש"ח כנגד דיווח על תשלומים לשכר רכוזת ופעילות הנחיה וליווי.

תשלום רביעי 15.9.2018 – 10,000 ש"ח כנגד דיווח על תשלומים לשכר רכוזת ופעילות ימי חשיפה והכשרה, וכן אירוע הסיום.

בכרחה

ד"ר אילנה גלייטמן
מנהלת השירות לעיוור

משרד הרווחה והשירותים החברתיים
אגף השיקום
רזית נקר אל-עזרה
תקציבאית האגף

